

La innovación y el liderazgo
para el logro de metas I

Tema 2. Métodos vanguardistas de liderazgo



Tema 2. Métodos vanguardistas de liderazgo

Liderazgo transformacional y transaccional

Liderazgo carismático y visionario

Liderazgo de equipo

Introducción al tema

Tipos de liderazgo en las organizaciones modernas:

- Transformacional y transaccional
- Carismático y visionario
- De equipo



Liderazgo transformacional y transaccional



Liderazgo transaccional:

Se lleva a cabo por un líder que guía y motiva a sus seguidores a través de la definición clara de cuáles son las tareas y roles a desempeñar.

Liderazgo transformacional y transaccional

Liderazgo transformacional



Consiste en “cambiar la consciencia de sus seguidores en cuanto a los problemas, ayudándoles a ver los viejos problemas de manera diferente, y ser capaz de estimular, despertar e inspirar a sus seguidores para que realicen un esfuerzo adicional con el fin de lograr las metas del grupo”.

(Robbins y Coulter, 2011)

Liderazgo carismático

Liderazgo carismático



El carisma se puede aprender para lograr proyectar una presencia poderosa; para comunicar expectativas de desempeño elevadas y mostrar confianza en la habilidad de sus subordinados para cumplir esas expectativas .

También puede ser usado con propósitos ideológicos.

Liderazgo visionario

Liderazgo
visionario



Consiste en “La habilidad para explicar la visión a los demás, por medio de comunicaciones claras, orales y escritas; expresar la visión a través del comportamiento y extender o aplicar la visión a diferentes contextos del liderazgo...”

“Las visiones que se expresan con claridad y ofrecen imágenes poderosas son captadas y aceptadas con facilidad.

Liderazgo de equipos: Roles específicos

3. Ayudan a identificar aspectos como las fuentes de conflicto, quién está involucrado, los problemas, las soluciones disponibles y las ventajas y desventajas de cada una de ellas.

Gerente de conflictos

4. Definen las expectativas y los roles, enseñan, ofrecen apoyo y hacen lo que sea necesario para ayudar a los miembros a tener un alto nivel de desempeño.

Encargado de resolver problemas

Roles del líder de equipos

Capacitador

2. Ayuda al equipo a solucionar problemas a través de preguntas perspicaces; los ayuda a expresar problemas y a conseguir los recursos necesarios para Solucionarlos.

Enlace con grupos externos

1. Estos grupos pueden incluir gerencia de alto nivel, otros equipos clientes o proveedores.

Roles específicos del liderazgo en equipos. Adaptada de Robbins y Coulter (2011).

Cierre



En este tema hemos visto cómo el liderazgo ha evolucionado a un liderazgo que ve la realidad de sus seguidores buscando transformar las necesidades individuales en las necesidades del grupo.

Créditos

- Experto de contenido: Gloria Varinia Aguilar Enríquez
- Diseñadora instruccional: Alejandra L. Govea Garza
- Diseñadora gráfica: María E. López Galván
- Programador: Hugo A. Aguilar Bugarin
- Administradora del proyecto: Enna A. Espinosa Sastré
- Coordinadora: Adriana M. González González
- Dirección del proyecto: Laura A. Serrano Corral

Dirección de Innovación
Vicerrectoría de Formación Ejecutiva y Adultos
Tecmilenio Online
Universidad Tecmilenio

La obra presentada es propiedad de ENSEÑANZA E INVESTIGACION SUPERIOR A.C. (UNIVERSIDAD TECMILENIO), protegida por la Ley Federal de Derecho de Autor; la alteración o deformación de una obra, así como su reproducción, exhibición o ejecución pública sin el consentimiento de su autor y titular de los derechos correspondientes es constitutivo de un delito tipificado en la Ley Federal de Derechos de Autor, así como en las Leyes Internacionales de Derecho de Autor.

El uso de imágenes, fragmentos de videos, fragmentos de eventos culturales, programas y demás material que sea objeto de protección de los derechos de autor, es exclusivamente para fines educativos e informativos, y cualquier uso distinto como el lucro, reproducción, edición o modificación, será perseguido y sancionado por UNIVERSIDAD TECMILENIO.

Queda prohibido copiar, reproducir, distribuir, publicar, transmitir, difundir, o en cualquier modo explotar cualquier parte de esta obra sin la autorización previa por escrito de UNIVERSIDAD TECMILENIO. Sin embargo, usted podrá bajar material a su computadora personal para uso exclusivamente personal o educacional y no comercial limitado a una copia por página. No se podrá remover o alterar de la copia ninguna leyenda de Derechos de Autor o la que manifieste la autoría del material.